

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового  
коллектива  
Протокол № 3  
«03» октября 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ  
ДС № 27 «Филиппок»  
Ю.Ю. Сингизова

Приказ от «03» октября 2018г. № 350

Кодекс этики и служебного поведения работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 27  
«Филиппок»

## **I. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 27 «Филиппок» города Нижневартовска разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.10.2010 (протокол № 21), Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22 июня 2011 г. № 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 27 «Филиппок» (далее МБДОУ ДС № 27 «Филиппок») независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, принимаемый на работу МБДОУ ДС № 27 «Филиппок», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МБДОУ ДС № 27 «Филиппок», доверия граждан к работникам МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» и обеспечение единых норм поведения работников МБДОУ ДС № 27 «Филиппок».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБДОУ ДС № 27 «Филиппок», основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБДОУ ДС № 27 «Филиппок»**

2.1. Работники МБДОУ ДС № 27 «Филиппок», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ ДС № 27 «Филиппок»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБДОУ ДС № 27 «Филиппок»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ ДС № 27 «Филиппок»;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДОУ ДС № 27 «Филиппок», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников МБДОУ ДС № 27 «Филиппок».

2.2. Работникам МБДОУ ДС № 27 «Филиппок», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБДОУ ДС № 27 «Филиппок», рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3. Работники МБДОУ ДСКВ № 27 «Филиппок», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБДОУ ДС № 27 «Филиппок», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБДОУ ДС № 27 «Филиппок»**

3.1. В служебном поведении работнику МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в МБДОУ ДС № 27 «Филиппок».

3.3. Работники МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работником МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Совета или Педагогического совета МБДОУ ДС № 27 «Филиппок».

Соблюдение работником МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.